

N. d'ordine 46



COMUNE DI CORATO

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2016

L'anno duemiladiciassette il giorno ventidue del mese di maggio in Corato e nella Sala delle adunanze Municipali.

La Giunta Comunale, legalmente convocata, si è riunita sotto la presidenza di Massimo Mazzilli-Sindaco con l'intervento degli Assessori Signori:

Nome	P	A
SCARINGELLA FRANCESCO		SI
MUSCI LUIGI	SI	
NESTA GAETANO	SI	
PERRONE LUIGI		SI
ROSITO ANTONELLA	SI	
TANDOI GIULIA	SI	
ZEZZA MARIALUISA	SI	

Assistita dal sottoscritto Segretario Generale Dott. Luigi D'Introno

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – D. Lgs. n. 267/2000, hanno espresso parere:

- il Segretario Generale per quanto concerne la regolarità tecnica: esprime parere "favorevole" - f.to dott. Luigi D'Introno

- il responsabile del Settore Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile: esprime parere "non comporta impegno di spesa" - f.to dott.ssa Grazia Cialdella

Richiamato il Decreto Legislativo 27.10.2009 n.150 “Attuazione della legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni e in particolare il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e Trasparenza della Performance”;

Atteso che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative e in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai suoi dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell’art.7 del D.Lgs n.150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione della Performance Organizzativa e individuale sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Ente”;

Considerato che la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall’Ente, della responsabilità per risultati dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

Dato Atto:

che l’Amministrazione Comunale di Corato con atto della Giunta Comunale n.203 del 30.12.2010 ha approvato il “Regolamento di istituzione e di funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione”;

che il Commissario Straordinario con provvedimento n.3 del 23.05.2014 ha individuato e nominato il Presidente ed i componenti del citato Organismo;

Evidenziato che il Segretario Generale con provvedimento prot.5520 del 23.3.2012 ha individuato n.4 dipendenti quale gruppo di lavoro di supporto all’O.I.V.;

Dato Atto che con nota n.641 del 9.1.2012 l’O.I.V. indicava i criteri e le modalità per la redazione del sistema di applicazione della Misurazione e Valutazione della Performance;

Constatato che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e il Piano Generale della Performance è stato predisposto dall’Ufficio del Segretario Generale e dal menzionato gruppo con la supervisione dell’O.I.V.;

Evidenziato che la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall’Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

Evidenziato, inoltre, che il ciclo della Performance del Comune di Corato è coincidente al ciclo di programmazione, implementazione, rendicontazione e valutazione già in atto attraverso gli strumenti di programmazione e valutazione previsti nel TUEL e nei contratti nazionali di lavoro che dovranno essere integrati in termini di indicatori di qualità e di trasparenza al cittadino;

Rimarcato che ancorché nel Piano della Performance vengono individuati obiettivi tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati, va evidenziato che restano e vanno garantiti gli obiettivi delle attività ordinarie principali rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività;

Dato atto che nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione e successivo PEG/PdO in data 24.02.2016 prot. n. 7212 è stato richiesto ai dirigenti di proporre ipotesi di obiettivi da inserire nel piano del citato anno;

Rilevato

Che il Piano Generale della Performance anno 2016 è stato approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 80 del 18.07.2016;

Che detto atto è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comunale nella sezione oggi sezione "Amministrazione Trasparente";

Che detta delibera è stata trasmessa tramite protocollo ai Dirigenti dell'Ente nonché all'O.I.V.;

Che detta delibera è stata trasmessa tramite intranet a tutto il personale dipendente;

Dato Atto:

che sono stati acquisiti i report relativi agli obiettivi condivisi con i Dirigenti per l'anno 2016 nonché la competente struttura si è relazionata con gli stessi per acquisire ulteriori informazioni;

che a seguito acquisizione dei risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi, il Segretario Generale con il gruppo di supporto ha predisposto la Relazione sulla Performance per l'anno 2016;

che l'O.I.V. in data 18 maggio 2017 giusto verbale n.4 ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2016,

Dato Atto che necessita procedere all'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2016;

Tutto ciò premesso

Dato Atto che è stata verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione del Sindaco, dei componenti la Giunta e del Segretario Generale;

ad unanimità di voti legalmente resi e verificati

DELIBERA

1. **APPROVARE**, per le motivazioni espresse in premessa che qui si richiamano, la Relazione Performance anno 2016 "Allegato A", che fa parte integrante del presente atto.
2. **DARE** massima diffusione e informazione della Relazione sulla Performance 2016 mediante trasmissione in copia alle OO.SS., alla R.S.U., pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, trasmissione a tutti i dipendenti attraverso intranet.

Del che si è redatto il presente verbale che letto ed approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
Massimo Mazzilli

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi D'Introno

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 25/05/2017 (N. 1453 Reg. Pubbl.), giusta relazione del messo comunale;

- è divenuta esecutiva il _____

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Dalla Sede Comunale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi D'Introno