

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

<b>Macrocategoria DIRIGENTI</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Entrata</b>	<b>Uscita</b>
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A	79.292	0
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D	2.236	0
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.E	3.807	0
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.G	2.176	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 2	2.146	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 3	67.139	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 4	99.418	0
CCNL 22/2/06 ART.23,COMMA 1 E 3	8.120	0
CCNL 14/05/2007 ART.4 COM.1,4 (INCREM.RETRIB. E RISULTATO)	6.864	0
CCNL 12/02/2002 ART.1 C3, LETT. E	0	20.142
CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	164.584
CCNL 23/12/99 ART.28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	40.109
L.109/1994, ART.18	0	3.807
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	42.556
<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Entrata</b>	<b>Uscita</b>
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	37.912	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	20.748	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	26.184	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	8.527	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	714.405	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	25.708	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	20.732	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	8.293	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	137.736	0
ALTRE RISORSE	3.317	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	2.100
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	83.954
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	202.410
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	406.590
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)	0	36.977
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	120.495
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	1.678
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	0	81.976
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITÀ)	0	46.068
ALTRE DESTINAZIONI	0	21.314

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	20/07/2007
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	12/07/2007
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	0
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	286143
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	1
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	0

### POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	38612
	2	38173
	1	37734
	1	35979

<b>RISULTATO</b>	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	0
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	0
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
Comuni		0
Province		0
Comunità Montane		0
Unione di comuni		0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	21/12/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	25/11/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	897983
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	1
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	28280

### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	25326	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	NO	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>

	4	11250
	2	5833
	1	8333
	0	0

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	0
Anzianità	20
Valutazione	40
Formazione	40
Prova selettiva	0
Altro	0
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	66
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	6

importo complessivo	2515
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	16
importo complessivo	10158
Area D / Categoria D	
numero progressioni	21
importo complessivo	27727
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	50
Ore lavorate	50
Corsi frequentati	0
Altro	0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	45
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	30999
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	14
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	3020
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	2000
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0



Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	179621
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	148
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	10